

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

## TÈCNIC/A EN INFORMACIÓ DE BIODIVERSITAT

**Referència:** 22-08-00001

El CTFC precisa incorporar un/a tècnic/a en informació de biodiversitat, amb coneixements en tecnologies de la Informació i el Coneixement (TIC) i capacitat per redacció de documents tècnic-científics per formar part del programa de Dinàmica del Paisatge i Biodiversitat. La persona contractada farà d'enllaç amb la Unitat d'Informació i Coneixement sobre el Patrimoni Natural (UIC) de la Direcció General de Polítiques Ambientals i Medi Natural, i donarà suport al desenvolupament de projectes en el marc de l'Observatori del Patrimoni Natural i la Biodiversitat.

### CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació Setembre de 2022.
2. Contracte laboral temporal de dos mesos amb possibilitats de continuïtat.
3. Jornada laboral: completa, jornada de 37,5 hores setmanals, en horari a convenir.
4. Lloc de treball: Solsona (Solsonès).
5. Categoria professional: Especialista KTT i D+I N3 o superior.
6. Retribució: segons aptituds i experiència aportada

### FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Recopilació, integració i anàlisis d'informació sobre seguiments i indicadors de biodiversitat a Catalunya.
2. Redacció de documents tècnics (memòries tècniques de les tasques desenvolupades, documents de treball, documents de difusió de resultats,...).
3. Treballar de forma col·laborativa amb la UIC i fer d'enllaç amb el grup de recerca i actuar com a font d'informació i assessorament als companys.
4. Participar en reunions tècniques i interlocutar amb usuaris i proveïdors de dades.
5. Qualsevol altra funció o tasca que per la seva naturalesa li sigui encomanada.

### REQUISITS NECESSARIS

1. Titulat/da superior en Biologia, Ciències Ambientals, Enginyeria Forestal o en altres estudis relacionats amb les ciències de la vida o el sector ambiental.
2. Formació específica o coneixements previs sobre biodiversitat i el sistema d'espais naturals protegits de Catalunya.
3. Experiència en sistemes d'informació geogràfica i teledetecció (QGIS, MiraMon o similar).
4. Bones habilitats de comunicació escrita i verbal en català, castellà i anglès.

## CONDICIONES VALORABLES

1. Titulat/da de Màster en l'àmbit de la conservació de la biodiversitat o les ciències de la informació.
2. Experiència prèvia en gestió de bases de dades.
3. Coneixements previs relacionats amb sistemes de monitoreig de la biodiversitat i directives europees de conservació de la biodiversitat
4. Incorporació immediata a l'equip de treball del CTFC.

## COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Persona implicada, amb capacitat d'aprenentatge i de cooperació.
2. Responsable, autònoma, amb capacitat de planificació i organització i flexible.
3. Curiosa, pro activa, amb esperit crític i capacitat resolutiva.
4. Amb habilitats de comunicació i relacions humanes.
5. Disponibilitat per viatjar.

## CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya  
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)  
25280 Solsona  
Tel. (+34) 973 48 17 52  
E-mail: [borsa.treball@ctfc.cat](mailto:borsa.treball@ctfc.cat)  
<https://ctfc.cat/>  
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

## PROCÉS i CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum i una carta de motivació, al correu [borsa.treball@ctfc.cat](mailto:borsa.treball@ctfc.cat), en un termini fins el 26 d'agost 2022 a les 14:00 h., indicant el codi de referència de l'oferta.** No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

Es garanteix la igualtat de tracte i d'oportunitats de totes les candidatures inscrites en els processos de selecció, evitant qualsevol estereotip, actitud o obstacle per raó de gènere, origen, edat, ideologia o d'altres condicions potencialment discriminatòries. Tanmateix, es té en compte els compromisos d'inclusió dels col·lectius vulnerables, reservant les places en un primer torn al personal amb discapacitat.

### Calendari Orientatiu

15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta.

	Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	<p>Celebració comitè de selecció: Entrevista a les persones candidates aptes seleccionats.</p> <p>Acta Comitè de Selecció amb el nom de la persona seleccionada i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida.</p> <p>Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.</p>
1 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Setembre 2022 (aproximadament)	Inici del contracte.